

Lo **SA8000** (*Social Accountability*) è uno standard internazionale per la certificazione volontaria della responsabilità sociale d'impresa.

La Responsabilità Sociale può essere definita come un insieme di pratiche di gestione aziendale rivolte a massimizzare gli impatti positivi generati dall'operatività dell'impresa ed a minimizzare quelli negativi, attraverso la ricerca sistematica di due obiettivi:

- **Equità sociale**
- **Prospettiva economica**

In particolare, **SA8000 elenca i requisiti per un comportamento eticamente corretto nei rapporti con i lavoratori, prevede che l'impresa garantisca l'aderenza ai requisiti anche nella filiera della fornitura.**

SA8000 adotta i criteri previsti:

- dalla **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani** (sottoscritta dagli stati Membri dell'ONU già nel 1948), e dalle convenzioni scaturite ("Patto internazionale sui diritti civili e politici", "Patto internazionale sui diritti economici culturali e sociali", "Convenzione per l'eliminazione di ogni forma di discriminazione nei confronti delle donne", "Convenzione sui diritti dell'infanzia", "Convenzione internazionale sui diritti dei lavoratori migranti", per citarne solo alcune)
- dalle **principali convenzioni ILO** ("Sicurezza e Salute sul Lavoro", "Diritto alla contrattazione Collettiva", "Lavoro obbligato e vincolato", per citarne solo alcune)

SA8000 può essere ritenuto il primo standard diffuso a livello internazionale sulla responsabilità sociale:

- **messo a punto nel 1997 dal CEPAA** (Council on Economic Priorities Accreditation Agency, ovvero Ente di Accreditamento del Consiglio per le Priorità Economiche), organizzazione senza scopo di lucro con sede negli USA; essa è nata proprio per definire un regolamento di valenza internazionale sull'etica nei rapporti di lavoro
- nel 2000 il CEPAA è confluito nel SAI – Social Accountability International; **il SAI ha redatto in concreto la norma SA8000**, attraverso la costituzione di un Comitato Consultivo composto da soggetti provenienti da diverse realtà sociali: ONG (Organizzazioni Non Governative), Organizzazioni Sindacali, Società Multinazionali, Enti di Certificazione, Università e Governi
- **le aziende che manifestano in concreto di aderire ai requisiti SA8000 possono aspirare alla Certificazione rilasciabile da Ente Terzo Indipendente Accreditato SAI**

KEDRION E' STATA CERTIFICATA SA8000 in luglio 2004; l'Ente accreditato SAI che ha rilasciato la certificazione è la **SGS**.

KEDRION RITIENE CHE LA RESPONSABILITA' SOCIALE SERVA:

- **ai lavoratori**, come garanzia del riconoscimento e rispetto dei propri diritti
- **ai pazienti e loro famiglie, ai donatori, al settore sanitario, alla pubblica amministrazione, all'intera comunità**, che potranno riconoscervi i comportamenti sociali della Kedrion ed il valore che attribuisce alla vita umana

DICHIARAZIONE DI ADESIONE AI PRINCIPI CONTEMPLATI DAL SISTEMA SA8000

Kedron, anche in armonia con i requisiti del proprio Sistema di Responsabilità Sociale certificato in base allo standard SA8000

DICE NO:

- al lavoro minorile
- al lavoro obbligato
- a procedure disciplinari inique
- alla coercizione fisica o mentale o ingiuria nei confronti della persona

NON DISTINGUE:

il lavoratore per nazionalità, etnia, religione, ceto sociale, sesso, orientamento sessuale, orientamento politico e sindacale, condizioni di salute, limitazioni fisiche, età, precedenti responsabilità familiari, status coniugale o qualsiasi altra condizione che possa dare adito a discriminazione

AL CONTRARIO:

Si propone di offrire pari opportunità a tutti i dipendenti nello sviluppo della carriera, nell'uscita dal lavoro e nel pensionamento, rispettando il principio fondamentale di uguaglianza, ovvero:

- il diritto di aderire o formare sindacati o di partecipare alle attività sindacali
- la tutela contro ogni forma di discriminazione
- la tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro
- la retribuzione nei termini e nei modi previsti dalla Costituzione, dalle leggi e dalla contrattazione collettiva, nazionale ed aziendale
- la sicurezza sociale
- l'accesso alla formazione
- l'età minima per l'avviamento al lavoro
- la tutela della maternità

Intende fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro, promuovendo l'attuazione di azioni volte ad implementare misure preventive adeguate per ridurre i rischi di incidenti e di infortuni causati dalle attività lavorative, minimizzando, per quanto è possibile, le cause dei rischi connessi con l'ambiente di lavoro

Garantisce libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva

Rispetta le norme sull'orario di lavoro, riferendosi in particolare al criterio stabilito dallo standard SA8000 (più restrittivo di quello della normativa vigente)

Eroga la retribuzione minima di legge ed il pagamento degli straordinari

Facilita regolari consultazioni con tutti i dipendenti per affrontare temi critici

Rispetta il diritto di tutto il personale di formare organizzazioni sindacali di propria scelta, di aderirvi e di contrattare collettivamente.

Kedron riconferma inoltre di considerare le autorizzazioni rilasciate dagli Enti Istituzionali Italiani ed Esteri come una responsabilità verso il mantenimento di standard di eccellenza di prodotto e di processo e le certificazioni volontarie come un impegno verso lo sviluppo sostenibile.