

LA POLITICA AZIENDALE 2022 PER L'ETICA NEGLI AFFARI DI KEDRION

Kedron conferma, in continuità con gli anni precedenti, ai suoi Dipendenti, Collaboratori e Terzi con cui ha rapporti che il suo sistema aziendale è fondato sui principi della trasparenza, integrità, liceità e correttezza nella conduzione degli affari e nelle attività aziendali.

I principi sopra enunciati sono declinati, nello specifico, nelle Global Policy e nel Codice di Condotta Etica dalla Società.

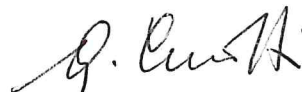
In nessun modo la convinzione di agire per il bene di Kedron può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con questi principi.

Tutti i Dipendenti, Collaboratori e chiunque altro sia in contatto con Kedron è tenuto a familiarizzare e rispettare i contenuti del Codice di Condotta Etica e dell'intero Sistema di Gestione per l'Etica negli Affari di cui Kedron si è dotata.

La Politica Aziendale per l'Etica negli Affari dell'anno 2022, intende, in continuità con gli anni precedenti:

- ✓ riconfermare il Valore che Kedron attribuisce al capitale umano ed alla radice etica delle proprie prestazioni produttive, commerciali, gestionali e di ricerca;
- ✓ riconfermare l'impegno di Kedron a riconoscere, approvare ed attuare sistematicamente i principi etici del Codice di Condotta Etica, a cui si rimanda, ed a mantenere attivo l'intero Sistema di Gestione Aziendale per l'Etica negli Affari in tutte le sue componenti e presidi di organizzazione, gestione e controllo, così come risulta confermato anche dalla rendicontazione di ciascun organo di controllo interno - *Organismo di Vigilanza; Internal Audit; Compliance e Ethics Office* - al Consiglio di Amministrazione di Kedron.

Castelvecchio Pascoli, 22 marzo 2022



Kedron S.p.A
Ethics Officer – Alessandro Curotti

SINTESI DEI PRINCIPI CARDINE RELATIVI ALLE RELAZIONI INTERNE

1. Kedrion è impegnata nella creazione di un ambiente di lavoro all'insegna della:
 - **RESPONSABILIZZAZIONE**
 - **FIDUCIA e RISPETTO RECIPROCI**
 - **VALORIZZAZIONE** della personalità e delle diversità tra gli individui
2. Kedrion ritiene fondamentale che i rapporti tra colleghi, in ogni livello dell'organizzazione, si svolgano con **LEALTÀ E CORRETTEZZA** nel rispetto reciproco dei diritti e della libertà delle persone; **TUTTI** i dipendenti e collaboratori della Kedrion devono concorrere a mantenere un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione
3. Kedrion **APPROVA** solo i comportamenti consoni al principio del **RISPETTO DELLA PERSONA** da chiunque siano posti in essere, verso chiunque siano rivolti ed indipendentemente dalle ragioni
4. Kedrion ritiene fondamentale che Manager e Supervisor rispondano prontamente e professionalmente ad ogni **DUBBIO** o **PROBLEMA** sollevato dai collaboratori e chiedano assistenza qualora necessario; Manager e Supervisor devono mostrare un **COMPORTAMENTO INECCEPIBILE** che sia di esempio per i propri collaboratori

DICHIARAZIONE DI ADESIONE AI PRINCIPI CONTEMPLATI DAL SISTEMA SA8000

Kedrion, anche in armonia con i requisiti del proprio Sistema di Responsabilità Sociale certificato in base allo standard SA8000

DICE NO:

- al lavoro minorile
- al lavoro obbligato
- a procedure disciplinari inique
- alla coercizione fisica o mentale o ingiuria nei confronti della persona

NON DISTINGUE:

il lavoratore per nazionalità, etnia, religione, ceto sociale, genere, orientamento sessuale, orientamento politico e sindacale, condizioni di salute, limitazioni fisiche, età, precedenti responsabilità familiari, stato civile o qualsiasi altra condizione che possa dare adito a discriminazione

AL CONTRARIO:

Si propone di offrire pari opportunità a tutti i dipendenti nello sviluppo della carriera, nell'uscita dal lavoro e nel pensionamento, rispettando il principio fondamentale di uguaglianza, ovvero:

- il diritto di aderire o formare sindacati o di partecipare alle attività sindacali
- la tutela contro ogni forma di discriminazione

- la tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro
- la retribuzione nei termini e nei modi previsti dalla Costituzione, dalle leggi e dalla contrattazione collettiva, nazionale ed aziendale
- la sicurezza sociale
- l'accesso alla formazione
- l'età minima per l'avviamento al lavoro
- la tutela della maternità

Intende fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro, promuovendo l'attuazione di azioni volte ad implementare misure preventive adeguate per ridurre i rischi di incidenti e di infortuni causati dalle attività lavorative, minimizzando, per quanto è possibile, le cause dei rischi connessi con l'ambiente di lavoro

Garantisce libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva

Rispetta le norme sull'orario di lavoro, riferendosi in particolare al criterio stabilito dallo standard SA8000

Eroga la retribuzione minima di legge ed il pagamento degli straordinari

Facilita regolare consultazioni con tutti i dipendenti per affrontare temi critici

Rispetta il diritto di tutto il personale di formare organizzazioni sindacali di propria scelta, di aderirvi e di contrattare collettivamente

Kedrion riconferma inoltre di considerare le autorizzazioni rilasciate dagli Enti Istituzionali Italiani ed Esteri come una responsabilità verso il mantenimento di standard di eccellenza di prodotto e di processo e le certificazioni volontarie come un impegno verso lo sviluppo sostenibile.