



POLITICA SOCIALE 2026 PER L'ETICA E IL SOCIAL MANAGEMENT SYSTEM (PAS 24000)

Kedrion conferma, in continuità con gli anni precedenti, ai propri **Dipendenti, Collaboratori e Terze Parti**, che il proprio sistema aziendale è fondato sui principi di **trasparenza, integrità, liceità, correttezza e rispetto dei diritti umani**, nella conduzione degli affari e in tutte le attività aziendali.

Kedrion è impegnata nella creazione e nel mantenimento di un ambiente di lavoro improntato a **responsabilizzazione, fiducia, rispetto reciproco, tutela della dignità della persona, valorizzazione delle diversità e inclusione**, garantendo condizioni di lavoro sicure, eque e rispettose.

I principi sopra enunciati sono declinati nel **Manuale del Social Management System (SMS)**, nel **Codice di Condotta Globale di Kedrion**, nei **Codici di Condotta Etica** adottati dalle diverse entità legali e nelle **Policy e Procedure aziendali**. A tutti i Dipendenti, Collaboratori e a chiunque operi per o con Kedrion è richiesto di conoscerli, rispettarli e promuoverli.

Kedrion si impegna a **operare nel rispetto della legislazione vigente**, delle **Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)**, dei principi riconosciuti a livello internazionale in materia di **diritti umani** e dei requisiti della **normativa PAS 24000**.

Leadership e responsabilità

Manager e Supervisor sono tenuti a:

- rispondere prontamente e professionalmente a dubbi o segnalazioni;
- promuovere un comportamento etico e responsabile;
- agire come modello di riferimento.

In nessun caso la convinzione di agire per il bene di Kedrion può giustificare comportamenti in contrasto con la presente Politica.

L'**Alta Direzione** definisce strategia, visione e indirizzo del SMS, ne guida l'implementazione e garantisce che **Auditor SMS, dipendenti e stakeholder possano segnalare non conformità senza timore di ritorsioni**.

Due diligence sociale e gestione degli impatti

Kedrion si impegna ad applicare un processo sistematico di **due diligence sociale**, finalizzato a:

- identificare e valutare impatti sociali reali o potenziali;
- prevenire e mitigare gli impatti negativi;
- adottare azioni correttive e di **rimedio**, ove necessario;
- coinvolgere le parti interessate rilevanti.

Catena di fornitura

- Kedrion si impegna a selezionare, valutare e monitorare i propri fornitori e partner commerciali affinché **rispettino i principi della presente Politica**, riservandosi di adottare azioni correttive o restrittive in caso di violazioni gravi o reiterate.



Partecipazione, parità e tutela

L'Organizzazione si impegna a:

- rimuovere ostacoli e barriere alla **parità di trattamento**
- promuovere la **consultazione e partecipazione dei lavoratori**
- contrastare ogni forma di discriminazione, abuso o molestia

Meccanismi di segnalazione

- Kedron garantisce **meccanismi di segnalazione accessibili, riservati e senza ritorsioni**, assicurando una gestione imparziale delle segnalazioni e l'adozione di misure adeguate.

Monitoraggio e miglioramento

La Politica Sociale è oggetto di:

- monitoraggio continuo;
- audit interni;
- riesame periodico da parte della Direzione.

Il management e gli organi societari, incluso il **Consiglio di Amministrazione di Kedron SpA**, ricevono aggiornamenti periodici sul funzionamento del SMS.

La presente Politica è stata condivisa con i **Rappresentanti dei Lavoratori** ed è resa disponibile a tutti i livelli dell'organizzazione, ai partner commerciali e fornitori. È inclusa nei programmi di **formazione e comunicazione aziendale**.

Castelvecchio Pascoli, 22 maggio 2026

DocuSigned by:
Nicola Galtieri
D585665AD16A471...

Kedron S.p.A

Ethics Officer - Nicola Galtieri

DocuSigned by:
Ugo Di Francesco
E399DA60088646A...

Kedron S.p.A

Amministratore Delegato - Ugo Di Francesco